

## MESURES D'URGENCES EN MATIÈRE DE CONGES PAYES



### Jours de congés payés concernés :

- **Congés payés acquis**
- À prendre au cours de la période de **prise actuelle ou anticipés**



### Support :

- Accord collectif d'entreprise ou de branche **impératif**



### Possibilités offertes à l'employeur :

- **Imposer la prise** de congés payés y compris anticipés
- **Modifier les dates** des congés payés déjà posés
- **Fractionner** les congés payés sans l'accord du salarié
- **Ne pas accorder** un congé simultané des salariés conjoints ou partenaires liés par un PACS



### Limites :

- Dispositif limité à **6 jours ouvrables** de congés payés
- Nécessaire respect d'un délai de prévenance **d'1 jour franc**
- Date limite de mise en œuvre jusqu'au **31 décembre 2020**

## MESURES D'URGENCES EN MATIÈRE DE JOURS DE REPOS



### Jours de repos concernés :

- **Jours de RTT** au titre des accords existants avant la loi du 20 août 2008
- **Repos conventionnels** accordés dans le cadre d'un dispositif d'aménagement du temps de travail sur plusieurs semaines
- Jours de repos des cadres en **forfait jours**
- Droits sur un **CET** convertis en jours de repos



### Support :

- **Décision unilatérale** motivée applicable **immédiatement**



### Possibilités offertes à l'employeur :

- **Imposer la prise** de jours de repos
- **Modifier les dates** de prise de jours de repos



### Information consultation du CSE :

- **Information** du CSE concomitante à la décision unilatérale
- **Recueil de l'avis** du CSE dans un délai d'un mois suivant cette l'information



### Limites :

- Dispositif limité à **10 jours de repos déjà acquis**
- Nécessaire respect d'un délai de prévenance **d'1 jour franc**
- Date limite de mise en œuvre jusqu'au **31 décembre 2020**