

Bilan RSE

Juillet 2026



Responsabilité Sociétale des Entreprises

PRÉAMBULE



Chez Racine, nous sommes convaincus que la performance d'un cabinet d'avocats se mesure autant à la qualité de son accompagnement qu'à son impact sur ses collaborateurs, ses clients, ses partenaires et la société.

Ce bilan RSE 2026 illustre la poursuite de nos engagements et les progrès réalisés au cours de l'année. Il témoigne de la mobilisation de l'ensemble du cabinet autour de priorités qui structurent durablement notre action : promouvoir un environnement de travail responsable et inclusif, réduire notre empreinte environnementale, renforcer nos pratiques éthiques et contribuer, à notre échelle, à une économie plus durable.

Au fil des pages, vous découvrirez les actions menées, les résultats obtenus et les nouveaux projets qui viennent nourrir cette démarche d'amélioration continue. Parce que la responsabilité ne se décrète pas, elle se construit chaque jour, collectivement.

Sommaire

01	Ressources Humaines	2
	Les effectifs du cabinet	5
	Parité femmes-hommes	6
	La parentalité chez Racine	7
	Qualité de vie au travail	10
	Diversité et inclusion	16
	Formation des jeunes générations	17
02	Développement durable	19
	Maîtrise de notre empreinte	20
	Gestion économe des locaux	22
	Achats responsables	23
	Voyages et mobilité	23
	Annexes	24

Partie 1

Ressources Humaines



LES EFFECTIFS DU CABINET

L'effectif de Racine se répartit de la façon suivante :

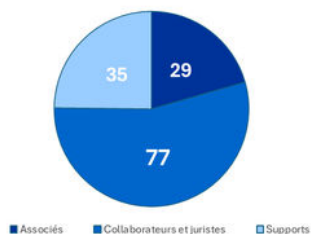
Au 31 décembre 2020

	Effectif total	Hommes	Femmes
Associés	29	72%	28%
Collaborateurs et juristes	76,5	31%	69%
Avocats (tous)	105,5	43%	57%
Supports	35	20%	80%

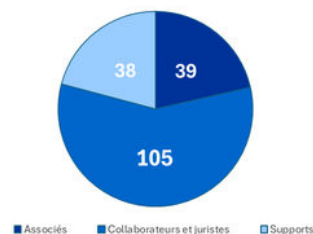
Au 1er juillet 2026

	Effectif	Hommes	Femmes
Associés	39	67%	33%
Collaborateurs et juristes	105	31%	69%
Avocats (tous)	144	41%	59%
Supports	38	21%	79%

Répartition de l'effectif 2020



Répartition de l'effectif 2026



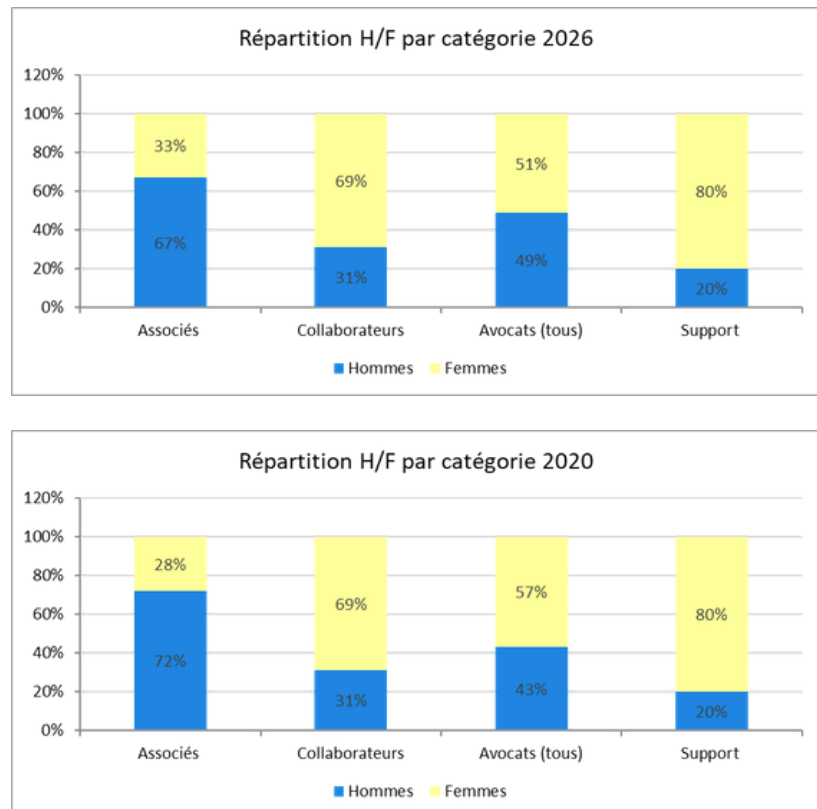
Le Cabinet a connu une croissance de 22,53% de ses effectifs entre 2020 et 2026.



LA PARITÉ

Racine apporte une attention particulière à la parité femmes-hommes. Nous menons une politique volontariste d'égalité que ce soit en matière d'embauche, de rémunération et de déroulement de carrière.

Evolution de la part des femmes dans l'entreprise



La part des femmes est restée stable en global, avec 58% de l'effectif total du cabinet.

Evolution du nombre de femmes associées

La part des femmes associées s'est accrue entre 2020 et 2026, passant de 28 % à 33 % de l'effectif, soit une hausse de 5 %.

Cette évolution est en ligne avec la décision des associés d'inscrire la parité dans la gouvernance du cabinet :

- Lors des élections des managing partners, un binôme composé d'un homme et d'une femme est, à nombre de voix égal, prioritaire sur un binôme masculin.
- La parité est appliquée dans les principaux organes de direction du cabinet : Comex, Comité des rémunérations, Commission développement, Directoire, Comité d'éthique, Commission internationale.



Nomination d'associés

Depuis 2021 :

- 2 associées latérales

En 2022

- 1 associée Cooptation interne
- 2 associés latéraux

En 2023

- 1 associé latéral
- 1 associée latérale

En 2024

- 2 associés Cooptation interne
- 1 associée Cooptation interne
- 1 associé latéral
- 1 associée latérale

En 2025

- 1 associé Cooptation interne
- 2 associées Cooptation interne
- 1 associée latérale

En 2026

- 1 associé Cooptation interne

Les derniers associés nommés par cooptation interne sur les deux dernières années montrent de manière tangible la volonté de Racine de promouvoir la parité puisque 4 associés ont été cooptés en 2025 et 2026 : deux hommes et deux femmes.

La composition des équipes dédiées aux clients est donc impactée naturellement par ce pourcentage élevé de femmes dans notre cabinet.

Les actions en faveur des femmes

Racine a créé en janvier 2018 un Club dédié aux femmes associées du cabinet, qui se réunit une fois par mois. Lieu d'échanges, de dialogue, multi-pratiques, transgénérationnel, il permet d'aborder en toute bienveillance des sujets liés au déroulement de carrière, à l'échange de bonnes pratiques managériales, à l'évolution du métier et au développement du cabinet. Les femmes associées du cabinet réfléchissent également, dans ce cadre, à la meilleure façon de favoriser l'intégration et l'évolution des jeunes avocates collaboratrices (par exemple par la création d'une structure de mentoring).

En juillet 2023, deux collaboratrices seniors ont représenté le cabinet lors de la conférence young leaders de Multilaw en Thaïlande.

En 2024, un collaborateur et une collaboratrice ont représenté Racine à la Multilaw Academy au Costa-Rica.

En 2025, une collaboratrice a représenté Racine à la Multilaw Academy en Thaïlande.

LA PARENTALITÉ

La parentalité est naturellement un sujet au cœur de toute organisation. La place qui lui est accordée est d'autant plus importante que l'effectif du cabinet est jeune.

La moyenne d'âge des collaborateurs et collaboratrices étant de 32,74 ans en 2026, c'est donc un sujet essentiel chez Racine.

Pour cela, dès qu'une collaboratrice annonce sa maternité, le cabinet lui adresse un message de félicitations et l'accompagne dans les démarches liées à la parentalité.

A toutes les étapes de gestion, et notamment lors des augmentations annuelles, le cabinet veille à la parfaite égalité de traitement quels que soient les événements de la vie familiales et personnelle intervenus au cours de l'année.

Maternité

Depuis janvier 2022, 43 de nos collaboratrices ont pu mener sereinement leur maternité.

Parmi ces collaboratrices, douze ont mené deux maternités dont une gémellaire pendant leur collaboration au sein du cabinet.

Ces chiffres démontrent que les maternités sont vécues positivement et n'altèrent pas la qualité de vie au sein du cabinet ni les perspectives professionnelles des femmes concernées.

	2022	2023	2024	2025	2026
Nombre de maternité	9	9	7	8	10
dont 2e maternité	2		3	4	2



Paternité

Pour faciliter la gestion des contraintes familiales de ses collaborateurs, le cabinet a également porté le nombre de jours de congés à six semaines par an.

A l’occasion des naissances, Racine offre une corbeille de fruits aux heureux parents.

Racine a également mis en place différentes mesures destinées à ses salariés.

	2022	2023	2024	2025	2026
Nombre de paternités	2	4	4	6	5
dont 2e paternité	2			4	

Résultats

- Mise en place depuis 2022 de 2 jours de congés enfant malade par an
- Mise en place depuis 2022 de 3 jours de congés conventionnels, portant le nombre total de congés et RTT à 31 jours par an
- Mise en place depuis 2022 des horaires individualisés
- Pérennisation d'une charte de télétravail
- Mise en place en 2025 de chèques vacances



QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Evaluation de la qualité de vie au travail

Racine est le premier cabinet d'avocats à avoir mis en place un baromètre de qualité de vie au travail.

Lors de la 2e édition en 2026, 78% des membres du cabinet y ont participé et mis en avant :

- Un taux d'engagement exceptionnel de 95%;
- Un taux de satisfaction sur la qualité des prestations délivrées de 98%;
- Une satisfaction des conditions physiques de travail de 96%.
- Une ambiance générale appréciée à 97%.

Ce baromètre a permis de mettre en lumière la bonne appréciation des réponses apportées par le cabinet aux attentes soulevées lors de la précédente édition.

Engagement de Racine

Souhaitant fermement s'engager pour développer la qualité de vie au sein du cabinet, les associés ont formalisé cet engagement.

Résultats

Trois chartes ont été signées :

- Charte des associés responsables en juillet 2022

Ce document est structuré autour de trois principes : la considération, la solidarité et l'exemplarité, qui doivent être respectés par les associés dans le cadre de leurs fonctions.

- Charte de QVT en juin 2024
- Charte de la neurodiversité en mars 2026

Organisation du travail

Télétravail

L'organisation du travail s'est assouplie avec la mise en place du télétravail dans l'ensemble du cabinet.

Pour les salariés, l'organisation du télétravail est encadrée par la charte de télétravail, pérennisée en 2022.



Horaires individualisés

Depuis 2022, les salariés peuvent également demander à ce que leurs horaires soient individualisés.

Forfait jour

Pour ses cadres autonomes, Racine a mis en place par un accord temps de travail établi avec son CSE, une convention de forfait annuel en jours. Cette convention limite à 218 jours par an le nombre de jours de travail des cadres qui ne sont pas soumis aux horaires collectifs.

Les cadres autonomes doivent compléter chaque mois un tableau des jours effectivement travaillés. Un entretien forfait jour est mené régulièrement avec chacun pour vérifier leur charge de travail et le bon équilibre vie professionnelle/vie personnelle.

Résultats

- 25 chartes de télétravail signées
- 7 salariés ont demandé à bénéficier d'horaires individualisés

Adaptation des locaux

En 2023, Racine a renégocié son bail et augmenté la surface de ses locaux pour les adapter à la croissance des effectifs. Ses surfaces de bureau ont augmenté de 62 %.

Superficies (m²)	2022	2025
R+2	1.200	1.200
R+4	2.334	2.334
R+5		1.797
RDC		399
Total	3.534	5.730

Pour harmoniser l'ensemble des locaux et les adapter aux besoins de ses équipes, recensés à l'occasion du baromètre de QVT, Racine a fait appel à un architecte ayant une expérience des contraintes spécifiques aux cabinets d'avocats.



Son cahier des charges était le suivant :

- Maintenir des bureaux fermés pour les avocats, pour favoriser la concentration,
- Créer des espaces ouverts à chaque étage pour favoriser les échanges,
- Créer à chaque étage des espaces de travail adaptés aux différentes situations de travail : des salles projet pour le travail collaboratif, des box connectés pour l'organisation des réunions en visioconférence, des salles d'entretien pour un échange informel ou pour s'isoler,
- Créer à chaque étage un espace détente / boisson,
- Favoriser la convivialité par la création d'un grand espace pouvant servir à la fois pour les repas des collaborateurs ou pour des événements, formels ou informels,
- Faciliter la pratique d'un sport avant ou après les périodes de travail avec la création de vestiaires et de douches,
- Améliorer le confort de travail.

Après neuf mois de travaux menés en 2024, le projet a répondu à tous les objectifs définis.

Résultats

- 5 300 m² de locaux refaits pour favoriser la circulation de la lumière naturelle
- 5 open-spaces pour faciliter les échanges avec les assistants et les stagiaires
- 10 espaces de travail alternatifs (salles projets, box...)
- 5 locaux copieurs isolés
- 3 tisaneries avec boissons chaudes et fraîches à disposition gratuitement
- 350 m² d'espace de convivialité et de réception ouvrant sur un jardin avec 65 places assises disponibles pour déjeuner
- 4 douches et vestiaires
- Un confort de travail accru, constaté par la visite de la médecine du travail le 9 janvier 2025 :
 - Généralisation des bureaux réglables en hauteur
 - Généralisation des doubles écrans d'ordinateur sur des mats réglables
- 96% des membres du cabinet jugent leur cadre de travail agréable (baromètre QVT 2026)



Convivialité

La convivialité étant une demande forte des collaborateurs de Racine (réponses au baromètre de QVT de 2022), Racine a mis en place différentes actions pour y répondre :

Création d'un espace dédié de 350m²

- Favorise des rencontres informelles dans la journée et les déjeuners inter équipes
- Favorise l'organisation de moments conviviaux par équipe

Evénements internes

Création d'un évènement interne par mois, orchestré par le service communication

Résultats

- Instauration d'un évènement QVT par mois depuis janvier 2025
- Création de la semaine de la QVT en 2024
- Journée de la QVT en juin 2025 et en 2026 [Annexe 2]

Institutionnalisation d'un grand moment de convivialité par an : week-end cabinet et Summer Party alternés.

En 2026 la summer party s'est tenue le 9 juillet et faisait suite à un bilan annuel présenté par les managing partners à l'ensemble du cabinet.



Gestion de carrière

Evaluation de la performance

Racine a mis au point un process clair permettant à chaque collaborateur et salarié d'avoir un entretien individuel de performance avec ses responsables chaque année.

Pour rendre cet échange interactif et laisser une place importante à l'appréciation des collaborateurs, le process est construit en plusieurs temps :

1. Le collaborateur remplit la première partie du support d'entretien
2. Le support est transmis au responsable qui le complète
3. En entretien, le collaborateur et son responsable échangent sur l'ensemble des questions posées et finalisent le support en fixant, d'un commun accord, les objectifs pour l'année à venir
4. Les supports sont transmis au service RH qui s'assure du bon déroulement des collaborations, identifie les éventuelles difficultés et recense les demandes de formations.

Les supports d'entretien sont adaptés selon le profil des personnes concernées [supports en annexe] :

- Salariés
- Responsable de service
- Collaborateur
- Counsels

Résultats

- En 2025, 94 supports d'entretiens ont été complétés et classés.
- En 2026, 100% des entretiens annuels ont été menés et ont donné lieu à un compte rendu écrit.

Progression

Désireux de fidéliser ses collaborateurs, Racine a mis au point plusieurs dispositifs :

Un statut de counsel

Ce statut est accessible dès 8 années de Barreau et permet aux avocats de justifier, auprès de leurs clients, d'un niveau d'expertise et d'autonomie dans la pratique de leur métier.

L'obtention de ce statut répond à un processus défini et mis à disposition des collaborateurs sur l'intranet du cabinet.

Résultats

- Racine compte 14 Counsels dans ses effectifs.
- En 2025, 3 Counsels ont été nommés.
- En 2026, 3 Counsels ont été présentés et nommés.



Un Partner's track

Pour ses collaborateurs dont le cabinet estime qu'ils présentent les qualités pour devenir associé, Racine a mis au point un programme appelé Partner's Track.

Ce programme permet d'accompagner les collaborateurs identifiés, avec des points d'étapes, pendant deux ou trois ans avant de les présenter effectivement à l'association.

Résultats

- En 2024 : 3 collaborateurs ont été présentés à l'association à l'issue de ce programme et ont été nommés.
- En 2025 : 3 collaborateurs ont été présentés à l'association à l'issue de ce programme et ont été nommés.
- En 2026, 1 Counsel a été présenté à la commission développement et a reçu le soutien des associés pour rentrer dans le partner's track.



DIVERSITÉ ET INCLUSION

Conscient de sa responsabilité sociétale en matière d'inclusion, Racine agit à plusieurs niveaux :

Inclusion : La diversité et l'inclusion sont des valeurs naturelles pour Racine qui veille à garder un recrutement ouvert à des profils issus de parcours et d'expériences très divers ou à des personnes éloignées de l'emploi

Résultats

- Des collaborateurs et salariés originaires de 11 pays étrangers (pays de naissance).

En 2023, Racine a :

- recruté 2 salariés résidant dans des quartiers prioritaires de la politique de la ville ;
- accueilli un stagiaire déficient visuel et l'a équipé de matériel spécifique pour lui permettre de mener son stage à bien et ainsi de valider son année de Master ;
- proposé des contrats en contrat de formation en alternance à des jeunes de nationalité étrangère, en recherche d'emploi.

En 2025, Racine a recruté :

- un salarié bénéficiant du statut de réfugié ;
- un salarié de plus de 55 ans, en recherche d'emploi.

Engagement citoyen : conscient aussi de son rôle en tant qu'acteur de la société civile, Racine soutient sur le long terme plusieurs causes et associations.

Résultats

- Depuis 2023, Racine propose à ses collaborateurs de participer à des courses connectées pour soutenir l'association "Toit à moi" procurant des logements à des sans-abris.
- Depuis 2024, Racine soutient l'association Droit d'urgence.
- En 2025, Racine a mis en place un partenariat/mécénat avec le théâtre de la Colline promouvant l'accès à la culture pour tous.
- En 2026, Racine a rejoint les signataires de la Charte de la Neurodiversité, portée par l'association Les Singulières. Cette démarche s'inscrit dans la continuité des engagements du cabinet en faveur de la diversité et de l'inclusion.

Contributions financières de Racine à ces programmes :

	2022	2023	2024	2025	2026
Montant	55.500€	52.100€	44.025 €	48.500€	53.000€

FORMATION DES JEUNES GÉNÉRATIONS

Racine a une politique volontariste de formation des jeunes générations. Dans ce cadre, le cabinet fait une large place à l'apprentissage et aux stages.

Apprentissage : Racine propose des contrats d'apprentissage ou de formation en alternance à des jeunes souhaitant accéder à une certification professionnelle. Il leur donne ainsi la possibilité d'acquérir une expérience et d'appliquer leurs enseignements en parallèle de leurs études, renforçant leur employabilité à terme.

Résultats

- En 2022 : 3 contrats d'apprentissage dont 2 ayant permis d'accompagner des personnes souhaitant réaliser une conversion professionnelle : Métiers du tourisme vers assistante juridique, Pâtisserie vers assistante juridique
- En 2023 : 2 contrats d'apprentissage dont 1 pour une personne de nationalité étrangère, arrivée en France en tant que mineur isolé.
- En 2024 : 3 contrats d'apprentissage dont 2 pour des personnes de nationalité étrangère souhaitant renforcer leur formation pour accéder au marché de l'emploi.
- Depuis 2022, 4 apprentis ont été recrutés en CDI à l'issue de leur apprentissage

Stages : Les stagiaires bénéficient, comme les salariés et les collaborateurs, d'une journée d'accueil et de formation à leur arrivée au cabinet.

Installation au cœur des équipes : pour renforcer leur apprentissage, les stagiaires sont installés dans les bureaux des collaborateurs ou, à défaut de place, au centre des étages, à proximité des assistantes, dans un lieu conçu pour faciliter leurs échanges avec les membres du cabinet.

Suivi : les stagiaires bénéficient de différents entretiens tout au long de leur stage :

- Un entretien de début de stage permettant de leur expliquer le fonctionnement de l'équipe et ses attentes ;
- Un entretien mensuel de suivi de leur charge de travail
- Un entretien de mi-stage pour faire le point sur leur insertion dans l'équipe et la qualité de leur travail
- Un entretien de fin de stage.



Les stagiaires sont également sollicités en fin stage pour répondre à un questionnaire de satisfaction, de façon anonyme.

Résultats

	2022	2023	2024	2025	2026
Nombre de stagiaires reçus	39	35	39	45	40
Nombre d'élèves avocat	18	8	9	18	26
Nombre de stagiaires recrutés par année	4	2	3	5	3
% de recrutement des élèves avocat	22%	25%	33%	28%	17%

- 22 % des avocats de Racine ont précédemment été stagiaires au sein du cabinet.
- 23 % des assistants juridiques ont été recrutés après un apprentissage



Partie 2

Développement durable



Convaincu et engagé, Racine a noué un partenariat en 2023/2024 avec ESG Lab & Society, entreprise à mission, pour informer et sensibiliser ses collaborateurs et clients sur les enjeux de l'ESG et être acteur de la transformation des organisations vers un modèle plus durable.

En 2025, Racine est devenu partenaire « gold » du forum de l'engagement dont le thème principal est la décarbonation.

MAÎTRISE DE NOTRE EMPREINTE

Fidèle à son engagement, Racine a mis en place une politique de réduction des consommables, de limitation des déchets et de recyclage.

Racine réduit la consommation de papier à travers plusieurs actions :

- Mise en place de codes sur les imprimantes pour ne valider que les impressions utiles – ce qui contribue également à la réduction de la consommation des toners (systématiquement recyclés) – impression par défaut en noir et blanc et en recto-verso.
- Mise en place d’une GED pour centraliser les documents en version électronique.
- Généralisation de la signature électronique qui réduit également les flux physiques de documents.

Résultats

Evolution de la consommation de papier/personne	2022	2023	2024	2025
Nb moyen par personne	9 747	8 918	8 633	7 348
Evolution		-8,50%	-3,20%	-14,90%

- 76.6% des impressions sont faites en recto/verso (1er semestre 2026).



Résultats

Volumes de papier recyclés en kg	2021	2022	2023	2024	2025
Volume recyclé	4 810	5 375	5 125	17 055	6 475
Evolution		11,75%	-4,65%	232,78%	-62,00%

- Depuis 2018, Racine a collecté 35,54 tonnes de papier, soit l'équivalent de 595 arbres sauvés de l'abattage. [Annexe 4]
- La destruction des documents s'effectue dans une structure sécurisée, dans un délai de 48 heures ;
- Les fragments de papier sont envoyés à une papeterie française pour recyclage ;
- Un certificat de destruction de documents par SHRED IT assure de la traçabilité des déchets.

- Depuis 2019, Racine a mis en place des fontaines à eau filtrée, branchées sur le réseau d'eau, et remet à chaque collaborateur une gourde réutilisable. Les bouteilles et gobelets jetables ont été supprimés dans les salles de réunion, les tisaneries et l'espace de restauration.
- Racine a entrepris depuis 2023 de recycler les dosettes de café en collectant celles utilisées au sein du cabinet et celles que ses collaborateurs et salariés utilisent à titre personnel. [Annexe 5]

	2023	2024	2025
Volume de capsules recyclées en kg	150	163,2	246,4

- En 2026, les services centraux de l'immeuble dans lequel Racine a ses bureaux a mis en place le tri 4 flux, permettant à ses locataires d'accéder à ce service. En juillet 2026, le tri 4 flux est donc opérationnel et se décompose comme suit :

Tri 4 flux :

- Papier/carton
- Verre
- Canettes/Bouteilles/Plastiques
- Déchets divers

Par ailleurs Racine recycle également :

- Essuie-mains
- Dosettes et marc de café
- Documents confidentiels



GESTION ÉCONOME DES LOCAUX

Racine a installé ses bureaux dans des locaux dotés d'une GTB (outil de gestion technique du bâtiment) permettant un paramétrage fin des éclairages et de la climatisation dans les espaces de travail.

Cet outil permet un réglage de la lumière selon 5 niveaux d'éclairage et une distinction entre les zones en premier jour et celles en second jour.

Racine a sensibilisé, par des messages et des affichages, ses collaborateurs à la réduction d'énergie électrique en rappelant la nécessité d'éteindre les lumières et outils en veille en quittant son bureau le soir. Les locaux sont également équipés d'une temporisation permettant d'éteindre les lumières au bout de 15 minutes dans les locaux inoccupés.

La climatisation peut être réglée d'un bureau à l'autre avec une variation de trois degrés par rapport à la consigne générale ; l'ouverture des fenêtres stoppant instantanément la climatisation.

Pour les travaux de rénovation de ses bureaux, Racine a choisi le contractant général qui apportait la plus forte garantie dans le traitement des déchets et leur recyclage.

Le projet a été conçu avec le réemploi des cloisons existantes pour limiter les déchets et le transport de matières premières.

Résultats

Evolution de la consommation électrique	2023	2024	2025
Consommation annuelle	255 411 kW	373 232 kW	420 702 kW
Consommation au m ² de bureau	73	65	73

- Gestion de déchets de chantier : 72.505 kg de déchets collectés et traités ; 70.236 kg de déchets valorisés soit un taux de valorisation de 96.87 %. [Annexe 6]



ACHATS RESPONSABLES

Conscient de sa responsabilité sociétale à travers le choix de ses fournisseurs, Racine souhaite contribuer au renforcement des prestataires vertueux, tant pour leur démarche éco responsable que pour leur action citoyenne.

Depuis 2021, le cabinet a ainsi mis en place un frigo connecté permettant à ses collaborateurs de se restaurer à un coût maîtrisé, tout en limitant les livraisons et emballages. Le prestataire a été retenu en raison de son engagement environnemental (production dans les ateliers à proximité du lieu de consommation, utilisation de contenants recyclés et compostables, livraisons par véhicule électrique).

Depuis 2024, Racine a choisi les Cafés Joyeux pour l'alimentation en grains des machines à café de ses tisaneries. Cette entreprise fait appel à des travailleurs en situation de handicap pour la préparation et l'expédition de ses commandes.

En 2026, le cabinet a rédigé sa politique d'achats responsables et soumis une chartre d'achats responsables à ses fournisseurs. Son objectif : que 50% de ses fournisseurs aient signé cette chartre avant 2028.

VOYAGES ET MOBILITÉ

Convaincu de sa capacité à agir et de son rôle dans la sensibilisation de ses collaborateurs à la question environnementale, le cabinet a pris en 2022 l'engagement de ne proposer que des déplacements en train pour tous ses évènements internes.

Racine a œuvré auprès de son bailleur pour obtenir la création d'un garage à vélos dans l'immeuble, favorisant ainsi ce moyen de déplacement pour ses collaborateurs.

En 2026, un second parking pour vélos a été mis en place pour faciliter les conditions d'accueil des cyclistes et favoriser les déplacements à vélo.



Annexes



Baromètre QVT 2026

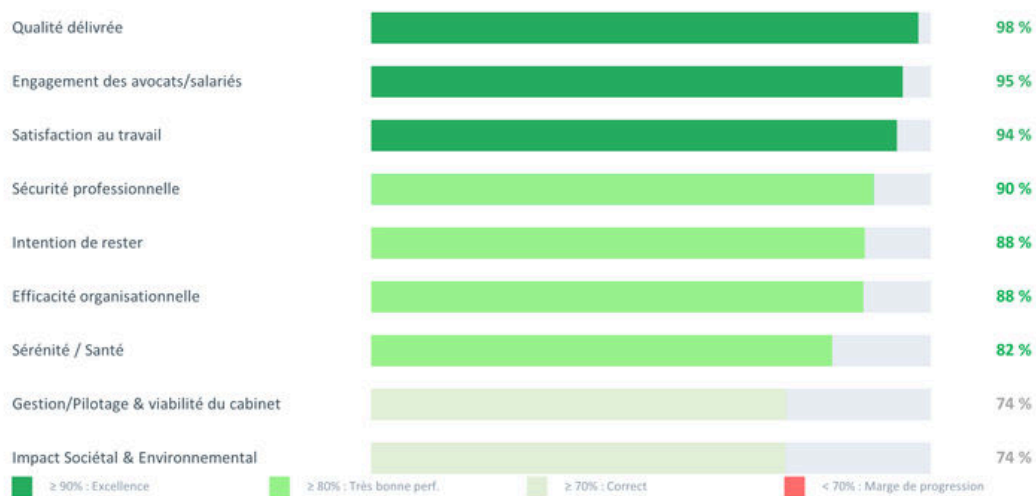
Cabinet Racine

Synthèse des résultats



CONFIDENTIEL

VUE D'ENSEMBLE — INDICATEURS CLÉS



Résultats du baromètre de QVT

Que retenir de cette enquête :

Une forte mobilisation

Sur 181 avocats/salariés sollicités, **142 ont participé** à l'enquête proposée en janvier 2026, soit un **taux de participation de 78%**, supérieur au benchmark People Vox (73%). Cette mobilisation témoigne d'un **intérêt réel pour la démarche d'écoute interne** et confère une bonne représentativité aux résultats.

Un collectif très engagé et attaché au cabinet

Les résultats traduisent un **niveau d'engagement exceptionnel**.
- **95% d'engagement** au travail (vs 82% benchmark cadres People Vox)
- **94% de fierté** de travailler pour le cabinet
- **88% d'intention de rester chez Racine**

La **qualité des prestations délivrées aux clients est unanimement reconnue (98%)**, cohérente avec le niveau d'engagement exprimé par les équipes.

Une organisation perçue comme solide

Les répondants expriment une **forte confiance à l'égard du cabinet** :
- 94% sont confiants pour son avenir
- 98% reconnaissent la qualité des prestations délivrées

Le score de recommandation du cabinet est assez élevé
Avec une note moyenne de 7,8/10 pour un eNPS de 15
34% des répondants sont considérés Promoteurs

Des conditions de travail favorables à l'épanouissement

Les facteurs qui soutiennent l'engagement apparaissent très solides (scores > 90%) et se concentrent autour de **ressources liées au contenu du travail et à la qualité des liens relationnels** :

- intérêt des missions
- clarté de rôle
- autonomie
- adéquation compétences / missions
- reconnaissance
- ambiance et soutien au sein des équipes
- convivialité

Ces facteurs, associés à une **bonne qualité de collaboration**, y compris de manière transverse (86% à 90% de satisfaction), démontrent que le cabinet offre de réelles possibilités d'épanouissement.

Convivialité



Le Patio
by r. radine

Journée de la QVT
2026

Mercredi 17 juin

Ateliers relaxation et massages sur chaise
toute la journée au R-1

Animations yoga sur chaise,
cardio boxing et sophrologie
de 12h30 à 13h30 au R-1

Pause goûter solidaire de 16h à 17h

#çasepasseauPatio



Le Patio
by r. radine

Nous vous attendons nombreux
pour célébrer la Chandeleur !

**Jeudi 13 février
de 16h à 17h**

#çasepasseauPatio



Le Patio
by r. radine

Après l'effort, le réconfort !
Venez célébrer les résultats
du challenge Courir pour Toit à
l'occasion d'une pause gourmande

**Jeudi 3 avril
de 16h à 17h**

#çasepasseauPatio

 COURIR POUR TOIT



Le Patio
by r. radine

Nous vous attendons nombreux
pour célébrer Pâques !

**Mardi 29 avril
de 16h à 17h**

#çasepasseauPatio



Le Patio
by r. radine

Foodies vous attend pour fêter
le printemps autour d'une
pause gourmande, pleine de
bonne humeur !

**Mardi 13 mai
de 12h à 14h**

#çasepasseauPatio

 FOODIES



Le Patio
by r. radine

Journée de la QVT

Mardi 17 juin

Ateliers relaxation et
massages sur chaise
au R-1

Pique-nique
participatif
avec remise des
médailles du travail
de 12h30 à 14h

Pause goûter surprise
de 16h à 17h

#çasepasseauPatio

Invitation

Summer party

JUILLET

JEUDI | 9 | 18H30

2026

RSVP avant le 15 mai

Restaurant Joli - musée Carnavalet
16 rue des Francs Bourgeois, 75004 Paris

Ligne 1 - Saint Paul
Ligne 7 - Chemin Vert



11, 12 ET 13
SEPTEMBRE
2025

50 NUANCES
DE BLEU

UNE ÉCHAPÉE MARITIME
MISE EN SCÈNE PAR RACINE

racine

PRESQU'ÎLE
DE RHUYS
MORBIHAN
BRETAGNE



Gestion des déchets

Projet	RACINE
Client	NOREA AMENAGEMENT
Surface plancher	
Date de début de collecte	18/03/2024
Date de fin de collecte	30/09/2024
Volume global récolté (en m3)	308,00
Masse globale récoltée (en kg)	72505
Ratio de déchet au m2	
Date d'émission du Rapport final	07/01/2025

Bilan Global environnemental



Ce document détaille les volumes et masses globales de déchets récoltés sur l'opération mentionnée. Il précise également les modes de valorisation ainsi que les taux associés. Les Equivalents carbone sont fournis à titre indicatif. Les équipes de NOREA ENVIRONNEMENT restent à votre disposition pour vous apporter plus d'information sur les éléments de ce document.

Type de déchet	Collecté		Valorisation					Exutoire de valorisation
	Volume (en m3)	Poids (en kg)	Taux de valorisation Matière	Taux de valorisation énergétique	Taux de valorisation global	Volume (en m3)	Total Valorisé (en kg)	
Bois	46,75	13705	95,00%	5,00%	100,00%	44,4125	13019,75	95% matières premières (création de panneaux de particules) 5% énergie (fourniture de bois broyé pour chaudière biomasse)
Carton	27,50	1194	100,00%	0,00%	100,00%	27,5	1194	Compactage au centre Norea pour envoi vers l'usine de fabrication de cartons Gondardennes (Nord-Pas-de-Calais)
Métaux	21,50	4491	100,00%	0,00%	100,00%	21,5	4491	Envoi vers une usine de tri selon catégories de métaux, mise en fondrière pour création de lingots de matières premières
Laine de verre	12,00	470	100,00%	0,00%	100,00%	12	470	Compactage au centre Norea pour envoi vers une filière de refabrication de laine de verre
Plâtre	64,75	16317	100,00%	0,00%	100,00%	64,75	16317	Compactage au centre Norea pour envoi vers une filière de fabrication de plaques de plâtre
Plastique	15,50	535	100,00%	0,00%	100,00%	15,5	535	Compactage au centre Norea pour envoi vers une filière de fabrication de plaques de plastique 100% recyclées
Déchets (DIB) hors gravats	120,00	35793	83,10%	0,00%	83,10%	99,72	29743,983	Envoi vers une chaîne de tri en Ile-de-France pour y extraire les différentes matières recyclables
Totaux (Hors DD)	308,00	72505	96,87%	0,71%	96,87%	298,364	70236,62929	
Déchets Dangereux							0	
Totaux DD compris	308,00	72505	96,87%	0,71%	96,87%	298,364	70236,62929	Filière prise en charge par un co-traitant

Recyclage des capsules



GRÂCE À
RACINE SELARL
RIEN NE SE PERD
TOUT SE TRANSFORME

DU 1^{ER} JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2025
246,4 kg DE CAPSULES
ONT ÉTÉ COLLECTÉS ET RECYCLÉS

Notre Programme AAA pour une Qualité Durable™ :
plus de 863 agronomes et techniciens **Nespresso**
accompagnent chaque année
plus de 150 000 caféiculteurs et les conseillent
sur la façon de cultiver un café de haute qualité
de façon plus durable.



NESPRESSO
PROFESSIONNEL

VOTRE COLLECTE DE CAPSULES USAGÉES EN 2025



PARTENAIRES DE COLLECTE
La Poste et/ou **Paprec**

PARTENAIRE DE RECYCLAGE
Veolia

CAPSULES RECYCLÉES (kg)
246,4

ALUMINIUM RECYCLÉ (kg)
10,3
Équivalence canettes (33 cl)
841,4

MARC DE CAFÉ VALORISÉ (kg)
en méthanisation et compost agricole
225,7

BÉNÉFICE DU RECYCLAGE* (kg de CO₂)
77,6

Capsules recyclées par Veolia pour **Nespresso**

Sophie Weiss Charbonnier
Directrice des opérations
Nespresso
France

Renata De Stefano
Directrice
Nespresso Professionnel
France

*Bénéfice dû à la valorisation de l'aluminium et du marc de café
Sources CITEO - les calculs réalisés et les chiffres communiqués
sont basés sur des estimations.



Nespresso France SAS - 382 597 821 - RCS Paris. Imprimé à Gennevilliers. Papier 100% recyclé.

CERTIFICAT DE PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT



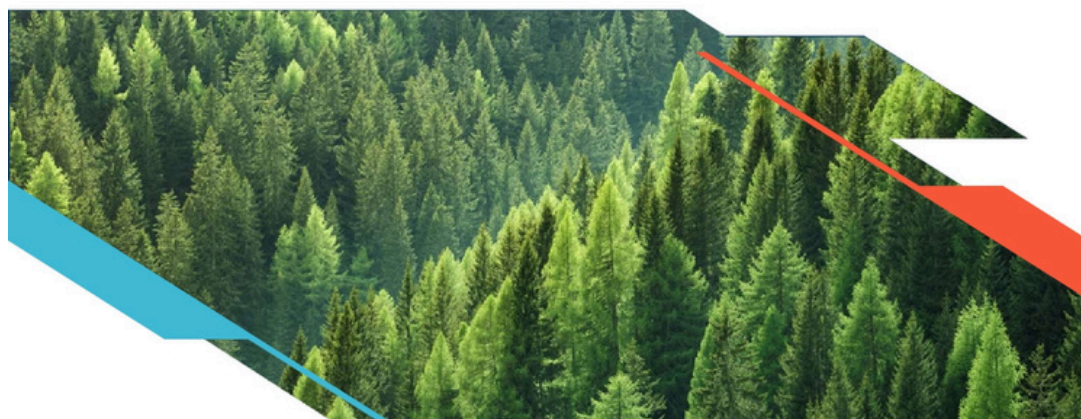
Nous certifions que l'entreprise

RACINE

a participé au programme de destruction sûre et de recyclage Shred-it et a aidé à sauver **129,5** arbres de la destruction en **2025**, soit environ **6475 kg**.

Nous vous félicitons pour votre contribution à la protection de l'environnement.

Merci de votre confiance.



www.shredit.com

Nous protégeons ce qui compte.

© 2023 Stericycle, Inc. Tous droits réservés

 **Shred-it®**
Une Solution Stericycle®



RACINE

PARIS | 40 rue de Courcelles | 75008 Paris | +33 (0)1 44 82 43 00
BORDEAUX | 68 rue Achard | CS 30107 | 33070 Bordeaux Cedex | +33 (0)5 56 01 31 81
LYON | 37ter rue Saint Romain | 69008 Lyon | +33 (0)4 37 47 89 70
MARSEILLE | 19A Cours Honoré d'Estienne d'Orves | 13001 Marseille | +33 (0)4 91 15 75 75
NANTES | 33, rue Lamoricière | BP 98849 44188 Nantes Cedex 4 | +33 (0)2 40 48 72 79
STRASBOURG | 9-10 Place du Temple Neuf | 67000 Strasbourg | +33 (0)3 88 21 10 20
BELGIQUE | Avenue Charles Quint 586, bte 9 | B - 1082 Bruxelles | Belgique | +32 (0)2 411 21 55

contact@racine.eu

WWW.RACINE.EU